



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Π.Ο.Ε.)

PAN HELLENIC ENERGY FEDERATION (P.E.F.)

Αριθμός Απόφασης Τροποποίησης 186/2014 Ειρηνοδικείου Αθηνών

INTERNET: www.poenergias.gr Μέλος της ΓΣΕΕ και των IndustriALL(ICEM - EMCEF), RETUN SEE E mail: info@poenergias.gr

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 - 2016 / ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2017 -2019 41^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ , Αθήνα 3-4 Φεβρουαρίου 2017

Στη χειμαζόμενη από τα συνεχή μνημόνια Ελλάδα , η Ομοσπονδία Ενέργειας μαζί με τα σωματεία μέλη της και τους εργαζόμενους του κλάδου, ήταν παρούσα σε όλους τους κοινωνικούς αγώνες , απεργιακές κινητοποιήσεις και καλέσματα κοινωνικής αλληλεγγύης .

Προσθέσαμε τις δικές μας δυνάμεις , με άλλες Ομοσπονδίες , Εργατικά Κέντρα και κινήματα, για να αλλάξουν οι συνθήκες που οδηγούν σε συνεχή ύφεση την οικονομία και σε φτωχοποίηση την Κοινωνία .

Το Γεγονός που στιγματίσε τον κλάδο μας την τριετία που πέρασε ήταν αναμφίβολα το τραγικό δυστύχημα της 8^{ης} Μαΐου 2015 στον Ασπρόπυργο με τους 4 αδικοχαμένους συναδέλφους μας .

Πέραν της παρουσίας της Ομοσπονδίας και της ηθικής συμπαράστασης , η προκήρυξη της 4ωρης στάσης εργασίας σε όλον τον κλάδο έδωσε το έναυσμα σε αρκετές εταιρείες και σωματεία να ξεκινήσουν ουσιαστικές συζητήσεις για θέματα υγιεινής και ασφάλειας , σηματοδοτώντας την αναγκαιότητα για ασφαλείς συνθήκες εργασίας στο σύνολο των εταιρειών του κλάδου μας .

Παρευρεθήκαμε σε όλα τα καλέσματα των σωματείων, στις απεργίες που προκήρυξαν, συμμετείχαμε σε δικαστικούς αγώνες παρέχοντας νομική, οικονομική αλλά και ηθική στήριξη . Στο σωματείο της ΑΣΠΡΟΦΟΣ, στην ΜΑΜΙΔΟΙΛ – JET OIL , στην ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ , στην ΒΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ που είχαμε και την παρέμβαση της INDUSTRIALL (Παγκόσμιας και Ευρωπαϊκής) στην Μητρική Εταιρεία .

Στα πλαίσια της αποκεντρωμένης και αποτελεσματικότερης λειτουργίας της Ομοσπονδίας συστάθηκαν και δραστηριοποιήθηκαν η επιτροπή για το Φυσικό Αέριο και οι διαπραγματευτικές Ομάδες για το ΕΤΕΑΠΕΠ και την Κλαδική ΣΣΕ.

Πέραν των γενικότερων θεμάτων που απασχόλησαν και απασχολούν την κοινωνία , την τριετία που πέρασε, η δράση της Ομοσπονδίας επικεντρώθηκε σε θέματα : Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία , Διαδικτυακής Ενημέρωσης, Αποκρατικοποιήσεων – Απελευθέρωσης Αγοράς Ενέργειας, Κλαδικής ΣΣΕ Πετρελαίου & Υγραερίου – Επιχειρησιακές ΣΣΕ , Εργολαβοποίησης του κλάδου, Επικουρικού Ταμείου ΕΤΕΑΠΕΠ, Ρύθμισης Επαγγελματών και Ειδικοτήτων, Πάταξης λαθρεμπορίου και μειώσεις ΕΦΚ- ΦΠΑ , Εναρμόνισης κοινοτικής οδηγίας για την Ασφάλεια των υπεράκτιων εργασιών πετρελαίου και Φυσικού Αερίου στην Ελληνική Νομοθεσία, Διεθνών σχέσεων - συνεργασίες και δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης .

ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Το 2014 με την τροποποίηση του καταστατικού της Ομοσπονδίας συστάθηκε για πρώτη φορά Γραμματεία ΥΑΕ με στόχο την δραστηριοποίησή της στους εργασιακούς χώρους του κλάδου μας . Οι επισκέψεις σε χώρους εργασίας, η επικοινωνία με σωματεία και ΕΥΑΕ, βοήθησαν σε επισήμανση προβλημάτων και επίλυση αρκετών από αυτά . Πραγματοποιήθηκαν εκλογές ΕΥΑΕ σε σωματεία που δεν υπήρχαν . Υπήρχε συχνή επικοινωνία με την INDUSTRIALL που βοήθησε αρκετά στη ροή πληροφόρησης και γνώσεων τόσο σε θέματα ασφάλειας όσο και σε θέματα σε σχέση με την οδηγία 2013/30/ΕΕ που αφορά την ασφάλεια στις εξορύξεις πετρελαίου και Φυσικού Αερίου .

Στο πρόγραμμα δράσης μας είναι οι επισκέψεις – ενημερώσεις με σωματεία και ΕΥΑΕ και η άσκηση πίεσης προς τις Διοικήσεις των Εταιρειών για επίλυση θεμάτων Υγιεινής και Ασφάλειας. Επίσης ο καθορισμός προτεραιοτήτων βασικών θεμάτων προς επίλυση.

Βασικός στόχος ΟΛΩΝ μας είναι να μη θρηνήσουμε άλλους συναδέλφους μας .

Ο Αγώνας με σωματεία & ΕΥΑΕ για ασφαλή οργανογράμματα , προσλήψεις , ουσιαστική και συνεχή εκπαίδευση , παρεμβάσεις άμεσα σε μονάδες που παρουσιάζουν προβλήματα , αντικαταστάσεις πεπαλαιωμένων – προβληματικών υλικών και κατάργηση δωδεκάωρων, θα είναι συνεχής .

ΚΑΝΕΝΑ ΚΟΣΤΟΣ ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΕΣ ΖΩΕΣ

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΣΥΜΒΕΙ ΠΟΤΕ ΞΑΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΣΤΥΧΗΜΑ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ – ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΥΠΟΥ & ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Ο σκοπός της γραμματείας την τριετία που πέρασε ήταν η άμεση ενημέρωση του site με έγκυρες ειδήσεις, που αφορούν τον κλάδο μας.

Σκοπός του site της ομοσπονδίας είναι η αξιοπιστία της ενημέρωσης και πληροφόρησης που θα παρέχει στα μέλη της ομοσπονδίας ώστε να έχει μεγάλη προσβασιμότητα και αποδοχή από όλο τον κλάδο.

Το site πρέπει να ενημερώνεται καθημερινά με ειδήσεις ώστε να κεντρίζει το ενδιαφέρον του επισκέπτη και να εμπλουτίζεται με θέματα του κλάδου ούτως ώστε να τον κερδίζει και να τον κάνει μόνιμο αναγνώστη του.

Σε πολύ μεγάλο βαθμό αυτό έχει επιτευχθεί. Προτεραιότητα στην τριετία αυτή δόθηκε στα παρακάτω θέματα:

Άμεση ενημέρωση με ειδήσεις που αφορούν τον κλάδο μας.

Θέματα ενέργειας, συνδικαλιστικού κινήματος, εργασιακές σχέσεις, υγιεινή & ασφάλεια.

Γενική ενημέρωση για ειδήσεις που αφορούν τον χώρο της ενέργειας πχ (διύλιση, καύσιμα φυσικό αέριο, ηλεκτρισμός, υγραέριο).

Άμεση ενημέρωση Ανακοινώσεις –Δελτία Τύπου ΠΟΕ ,

Άμεση ενημέρωση Ανακοινώσεις –Δελτία Τύπου Σωματείων,

Άμεση ενημέρωση Ανακοινώσεις –Δελτία Τύπου Παρατάξεων,

Άμεση ενημέρωση και φωτογραφικό υλικό από της δράσεις της ομοσπονδίας πχ (Συνέδρια, γενικά συμβούλια, απεργιακές κινητοποιήσεις).

Τέλος για να μπορεί να είναι πιο εύκολη η πρόσβαση σε όλους που επισκέπτονται το site για τη τρέχουσα ειδησιογραφία και για θέματα που αφορούν τον κλάδο δημιουργήθηκε μια καινούργια ενημερωτική ενότητα στην αρχική σελίδα του site.

Όσο για την επόμενη τριετία 2017-2019 οι προτάσεις είναι: Όλα τα προαναφερθέντα που επετεύχθησαν στην τριετία 2014-2016 να συνεχίσουν να εφαρμόζονται και μάλιστα να γίνει προσπάθεια να συμμετέχουν σε μεγαλύτερο βαθμό και ποιο ενεργά τα πρωτοβάθμια σωματεία του κλάδου στην ενημέρωση του site.

ΑΠΟΚΡΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ – ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Θεωρούμε ότι ο Τομέας Ενέργειας αποτελεί βασικό πυλώνα ανάπτυξης της οικονομίας . Η Απελευθέρωση της αγοράς φυσικού Αερίου αντιμετωπίστηκε συνολικά από Ομοσπονδία και σωματεία μέλη μας με την δημιουργία Επιτροπής , κοινής ανακοίνωσης που ενημέρωνε εργαζόμενους και κοινή γνώμη για τις αρνητικές συνέπειες , κατάθεση επιστημονικών μελετών με την ουσιαστική συμβολή συναδέλφων με σχετικές γνώσεις και εμπειρία και συναντήσεις με όσα κόμματα ανταποκρίθηκαν .

Με την κατάθεση του Σχεδίου Νόμου αναρτήσαμε στη δημόσια διαβούλευση την κοινή θέση – πρόταση , χωρίς δυστυχώς να εισακουστούμε.

Είναι γνωστές οι θέσεις μας με τα δελτία τύπου και οι κινητοποιήσεις μας για την «μικρή ΔΕΗ των μεγάλων συμφερόντων», τον ΑΔΜΗΕ, την πώληση του 66% του ΔΕΣΦΑ, την αύξηση ποσοτήτων του Φυσικού Αερίου σε δημοπρασίες για τη ΔΕΠΑ, το ξεπούλημα του Ελληνικού τραπεζικού συστήματος.

Στο πρόγραμμα δράσης μας αποτελεί βασική προτεραιότητα ο αγώνας για την διατήρηση του τομέα Ενέργειας υπό Δημόσιο έλεγχο, η διασφάλιση ΟΛΩΝ των θέσεων εργασίας με Ισότιμα Εργασιακά Δικαιώματα. Αγώνας που προϋποθέτει ευρεία στήριξη και συντονισμό από ΓΣΕΕ, Ομοσπονδίες, Εργατικά Κέντρα, συνδικάτα, εργαζόμενους και κοινωνία.

Αγώνας που μπορεί να κερδηθεί μέσα από πρωτοβουλίες και ουσιαστική ενεργοποίηση των πρωτοβάθμιων σωματείων του κλάδου.

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΣΕ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ & ΥΓΡΑΕΡΙΟΥ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΣΕ

Εκμεταλλούμενοι ΣΕΒ και ΣΕΕΠΕ το υπάρχον Νομοθετικό πλαίσιο - παρά τις προσπάθειες της Ομοσπονδίας για ουσιαστικές συζητήσεις και κατάληξη των διαπραγματεύσεων - μετέθεταν συνεχώς τον χρονικό ορίζοντα είτε στην κατάληξη της δεύτερης αξιολόγησης είτε στην διευθέτηση των εργασιακών.

Η Επιτροπή που δημιουργήθηκε για την κλαδική ΣΣΕ σε συνεργασία με τα σωματεία του κλάδου Εμπορίας συνέλεξε και αξιολόγησε τις προτάσεις για το πλαίσιο διεκδίκησης. Ομόφωνα το ΔΣ της ΠΟΕ αποφάσισε γενική αύξηση 5% επί της προηγούμενης.

Στο ΔΣ της ΠΟΕ την 13/1/2016 αποφασίστηκε η προσφυγή στον ΟΜΕΔ με τα αιτήματα που σας έχουν κοινοποιηθεί.

Επίσης κάναμε παρέμβαση όπου μας ζητήθηκε σε επίπεδο διαπραγματεύσεων ΣΣΕ σωματείων μελών μας με διοικήσεις εταιρειών.

Στο πρόγραμμα δράσης μας η υπογραφή νέας κλαδικής ΣΣΕ παραμένει θέμα άμεσης προτεραιότητας παρά το γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια δεν έχει υπογραφεί καμία κλαδική Σύμβαση από το ΣΕΒ. Επιδίωξή μας εξακολουθεί να είναι η δημιουργία επιχειρησιακών σωματείων - όπου δεν υπάρχουν - με αντίστοιχες ΣΣΕ.

ΕΡΓΟΛΑΒΟΠΟΙΗΣΗ ΚΛΑΔΟΥ

Διαχρονικό θέμα που εντοπίζεται κυρίως σε εταιρείες του Δημοσίου. Πάγια θέση της Ομοσπονδίας ήταν και εξακολουθεί να είναι η ένταξη των εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στο μόνιμο προσωπικό των εταιρειών με ΙΣΟΤΙΜΑ δικαιώματα και ταυτόχρονη αναγνώριση των χρόνων προϋπηρεσίας.

Υπάρχουν σωματεία του κλάδου μας που είτε με υπογραφές πρακτικών συμφωνίας, είτε σε συμφωνίες με Διοικήσεις Εταιρειών έχουν πετύχει μονιμοποίηση συναδέλφων εργολαβικών που κάλυπταν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Στην Ομοσπονδία Ενέργειας έχει εγγραφεί ακόμα ένα σωματείο εργολαβικών συναδέλφων που δραστηριοποιείται κυρίως στο χώρο των διυλιστηρίων των ΕΛΠΕ.

Στην τριετία που πέρασε, πραγματοποιήθηκαν αρκετές συσκέψεις στην Ομοσπονδία με τα σωματεία των εργολαβικών συναδέλφων, για ενιαίο συντονισμό δράσης, επισκέψεις στους χώρους εργασίας και συμμετοχή της Ομοσπονδίας στις Γενικές Συνελεύσεις, όπου και όταν αυτή καλέστηκε.

Κυρίαρχο θέμα στις συναντήσεις με Υπουργεία και Διοικήσεις των Εταιρειών ήταν η διαδικασία ένταξης των συναδέλφων μας στο μόνιμο προσωπικό. Δυστυχώς, αόριστες και γενικόλογες απαντήσεις εισπράτταμε από παντού, και μέσω της επίκλησης, των δρομολογημένων ιδιωτικοποιήσεων των εταιρειών της Ενέργειας, δυσκόλευαν κατά πολύ την επίτευξη ικανοποιητικής λύσης για τους εργολαβικούς συναδέλφους μας.

Έχει ήδη αποσταλεί στον Υπουργό Ενέργειας κ. Σταθάκη επιστολή για συνάντηση των τριών εργολαβικών σωματείων και της Ομοσπονδίας. Στη συνάντηση αυτή θα κατατεθεί η κοινή θέση όλων για τη δημιουργία επιτροπών ανά χώρο με συμμετοχή Υπουργείου-Διοικήσεων Εταιρειών - εργολαβικών σωματείων για τη διερεύνηση και διευθέτηση του θέματος.

Η συλλογή των στοιχείων της καταγραφής όλων των απασχολούμενων μέσω τρίτων εταιρειών ή άλλων μορφών ελαστικής απασχόλησης στις εταιρείες του κλάδου μας έχει ήδη ολοκληρωθεί. Θεωρούμε ότι η συγκέντρωση - επεξεργασία και παρουσίαση των στατιστικών στοιχείων για τους εργολαβικούς συναδέλφους μας από το ΙΝΕ – ΓΣΕΕ, με την αξιοπιστία και το κύρος που διαθέτει, θα μας βοηθήσει να αναδείξουμε το θέμα τεκμηριωμένα.

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΤΕΑΠΕΠ

Μετά την 1 Μαρτίου 2013 όπου το ΕΤΕΑΠΕΠ έγινε ΝΠΙΔ , το Επικουρικό ταμείο των εργαζομένων και συνταξιούχων στον κλάδο Εμπορίας αποτέλεσε αντικείμενο αντιπαράθεσης μεταξύ της Ομοσπονδίας και του ΣΕΕΠΕ. Αιτία ήταν η επιπλέον χρηματοδότησή του με την εισφορά του 1%. Δυστυχώς τον Απρίλιο του 2014 η προηγούμενη κυβέρνηση ενέταξε σε επείγουχο πολυνομοσχέδιο την κατάργησή του . Το αποτέλεσμα αυτής της πράξης έχει επιφέρει σοβαρό πρόβλημα χρηματοδότησης και βιωσιμότητας για το Ταμείο .

Η Ομοσπονδία αν και προσπάθησε εκείνο το διάστημα με παρεμβάσεις ανακοινώσεις μέσα και έξω στην Βουλή να αποτρέψει την ψήφιση αυτής της διάταξης αυτό δεν κατέστη δυνατό.

Από τις επόμενες ημέρες ξεκινώντας με ενημερώσεις τόσο στα σωματεία εργαζομένων όσο και συνταξιούχων αποτυπώσαμε με κάθε λεπτομέρεια τι θα σήμαινε αυτή η αλλαγή τόσο σε μειώσεις συντάξεων όσο και στην βιωσιμότητά του τα επόμενα χρόνια .

Ζητήσαμε και επανασυστάθηκαν οι επιτροπές διαπραγμάτευσης μεταξύ Ομοσπονδίας και ΣΕΕΠΕ προκειμένου να βρεθεί μια λύση .

Στην διάρκεια των συζητήσεων συμφωνήθηκαν και εκπονήθηκαν διάφορα σενάρια – αναλογιστικές μελέτες τις οποίες παρουσιάσαμε στους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους .

Μετά τις εκλογές και με την αλλαγή της κυβέρνησης η Ομοσπονδία ξεκίνησε ένα νέο κύκλο επαφών με το Υπουργείο για το ζήτημα της Χρηματοδότησης του Ταμείου λαμβάνοντας υπόψη και τις προεκλογικές εξαγγελίες της Κυβέρνησης για την ακύρωση της κατάργησης της εργοδοτικής εισφοράς 1% στο ΕΤΕΑΠΕΠ .

Η διαπραγματευτική Ομάδα ξεκίνησε έναν νέο κύκλο επαφών με τον Υπουργό και τον Γενικό Γραμματέα , όπου στην πρώτη συνάντηση ανέλυσε το τι είχε προηγηθεί , έκανε γνωστό ότι η διαφορά μεταξύ των προτάσεων πριν την κατάργηση του 1% ήταν στο 0,2% και μετά την κατάργηση του 1% άλλαξαν στάση οι εργοδότες και η πρότασή τους έγινε 0,3% , ήτοι 13,5% επί των εργοδοτικών εισφορών .

Ζητήσαμε να γίνει τριμερής στο Υπουργείο παρουσία του Υπουργού όπως και έγινε αρχές Ιουνίου 2015. Ο Υπουργός πρότεινε εντός 20 ημερών να ξαναγίνει τριμερής και να καταθέσουν οι δύο πλευρές πρόταση για τη εξεύρεση κοινά αποδεκτής λύσης . Διαφορετικά , υπήρξε δέσμευση του Υπουργείου ότι θα νομοθετηθεί μονομερώς . Στο διάστημα των 20 ημερών έγινε συνάντηση της διαπραγματευτικής ομάδας με τον ΣΕΕΠΕ , στην οποία δεν κατατέθηκε πρόταση από τους εργοδότες. Η προγραμματισμένη συνάντηση στο Υπουργείο αναβλήθηκε δύο φορές , όχι με ευθύνη της ομοσπονδίας . Η Ομοσπονδία σε συνεργασία με τον Νομικό σύμβουλο κατέθεσε στον Υπουργό πρόταση για νομοθετική ρύθμιση η οποία δεν έφτασε ποτέ στην Βουλή. Μετά τις εκλογές του Σεπτεμβρίου 2015 συναντήσαμε την νέα ηγεσία του Υπουργείου όπου καταθέσαμε ξανά την άποψή μας για την βιωσιμότητα του Ταμείου .

Συνεχίσαμε τις προσπάθειες για συνάντηση με τον ΣΕΕΠΕ με σκοπό την εξεύρεση λύσης . Ήδη είχαμε καταθέσει την πρότασή μας στον ΣΕΕΠΕ. Τελικά η συνάντηση έγινε μέσα Δεκέμβρη 2015 όπου η θέση του ΣΕΕΠΕ ήταν πως πριν προβεί σε οποιαδήποτε κίνηση θα περιμένει τις εξελίξεις του Ασφαλιστικού .

Παράλληλα σε αυτό το διάστημα, συνεχίσαμε την προσπάθεια και μέσω μιας σειράς συναντήσεων με τις εταιρείες , τα αποτελέσματα για τα οποία σχεδόν όλοι γνωρίζουμε τις εξελίξεις , μέσα από 20 περίπου ενημερωτικές συσκέψεις που έγιναν με τα σωματεία του κλάδου αλλά και με τα σωματεία των συνταξιούχων .

Στόχος της Ομοσπονδίας όπως ξεκαθάρισε και στην συνάντηση με τον ΣΕΕΠΕ, που έγινε τέλος Φλεβάρη του 2016, είναι ότι περίμενε πρόταση εντός 15νθημέρου από τον ΣΕΕΠΕ, και για να αρθεί και το «αδιέξοδο» που έχει θέσει ο ΣΕΕΠΕ σχετικά με την επιβάρυνση των εργοδοτών από το Ασφαλιστικό, προτείναμε όποια τυχόν επιβάρυνση που θα προκύψει να αφαιρεθεί από την πρόταση του ΣΕΕΠΕ για όσο χρονικό διάστημα θα ισχύει η όποια επιβάρυνση.

Σήμερα έχουμε φτάσει στο τελικό στάδιο της διαπραγμάτευσης όπου έχει υπάρξει συμφωνία από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη στο σκέλος που αφορά την **αύξηση της εργοδοτικής εισφοράς κατά 2 μονάδες και για τις 3 κατηγορίες Ασφαλισμένων**.

Πλέον το ΔΣ του Ταμείου έχει αναλάβει να οριστικοποιήσει μέσα από ενδεχόμενη τροποποίηση του καταστατικού του τις μεταβολές όσον αφορά το ύψος της εισφοράς αλλά και των τυχόν αλλαγών που θα προκύψουν στην διοίκηση του ταμείου.

Η ΠΟΕ θα συνεχίσει και το επόμενο διάστημα να είναι θεματοφύλακας των συμφερόντων των εργαζόμενων-ασφαλισμένων στο Επικουρικό Ταμείο δίνοντας καθημερινά τη μάχη της ενημέρωσης και μέσα από δημιουργικές προτάσεις και παρεμβάσεις να συμβάλει θετικά στην εξασφάλιση ενός βιώσιμου ταμείου με αξιοπρεπείς παροχές για τους ασφαλισμένους του.

ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Προσπάθειες ετών της Ομοσπονδίας που δυστυχώς παρά τις συναντήσεις μας με Υπουργείο Ενέργειας και Διοικήσεις Εταιρειών δεν έχει επιλυθεί ακόμη.

Στην προσπάθεια αναγνώρισης εντάσσεται και η συμμετοχή της ΠΟΕ μέσω κατάθεσης φακέλου προς έγκριση στο ΥΠΟΙΚ του προγράμματος ΕΣΠΑ «ανταγωνιστικότητα – επιχειρηματικότητα – καινοτομία / κατάρτιση και πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα».

Έγκριση του προγράμματος που περιέχει σημαντικές ενότητες θεμάτων από τα περιγράμματα που έχουν συνυπογραφεί, σηματοδοτεί αφενός πιστοποίηση της σειράς μαθημάτων για τους συναδέλφους που θα το παρακολουθήσουν, αφετέρου λειτουργεί σαν κίνητρο προς τις εταιρείες για την επίτευξη του στόχου της ρύθμισης και κατοχύρωσης ειδικοτήτων.

Όταν σε όλον τον κόσμο απαιτείται πλέον πιστοποίηση εργασιών – ιδιαίτερα για εξειδικευμένες όπως είναι του κλάδου μας – το γεγονός αυτό όπως και η συνεχής εκπαίδευση και αναβάθμιση του προσωπικού δεν μπορεί να αφήνει αδιάφορες τις εταιρείες του κλάδου μας.

Η λογική χειριστής για όλες τις δουλειές δεν είναι αποδεκτή. Στο πρόγραμμα δράσης μας θέση και πρότασή μας - παρά την διαφανόμενη αρνητική στάση Υπουργείου και Εταιρειών - με την συνδρομή των πρωτοβάθμιων σωματείων, είναι η συνέχιση και εντατικοποίηση των προσπαθειών μας για την επαγγελματική κατοχύρωση των ειδικοτήτων αυτών.

Όταν ο πρόεδρος της Βουλής κ. Βούτσης, που επισκέφτηκε τα διυλιστήρια διερωτήθηκε πως είναι δυνατόν οι συνάδελφοί μας να θεωρούνται έως και σήμερα «ανειδίκευτοι εργάτες», κάποιιοι τουλάχιστον πρέπει να προβληματίζονται.

ΠΑΤΑΞΗ ΛΑΘΡΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΕΦΚ – ΦΠΑ

Η Ομοσπονδία συνδέοντας ειδικότερα θέματα του κλάδου με γενικότερα της κοινωνίας έχει καταθέσει και το 2014 και το 2015 στους αρμόδιους Υπουργούς των κυβερνήσεων και σε όλα τα πολιτικά κόμματα τις θέσεις και προτάσεις της.

Θέση και πρότασή μας στο πρόγραμμα δράσης μας εξακολουθεί να είναι η εφαρμογή των νομοθετικών διατάξεων που εκκρεμούν τα τελευταία χρόνια και η λήψη αυστηρών μέτρων για τον έλεγχο και την πάταξη της παράνομης διακίνησης καυσίμων (λαθρεμπόριο, δασμοφοροδιαφυγή κλπ.) σε όλα τα στάδια παραγωγής εμπορίας και διακίνησης πετρελαιοειδών και ενεργειακών προϊόντων. Επί παραδείγματι είναι αδιανόητο έως και σήμερα το σύστημα εισροών – εκροών να μην λειτουργεί στα πρότυπα που έχει θεσπιστεί προκειμένου η Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων να συλλέγει και να αξιολογεί όλα τα στοιχεία.

Δεν απαιτείται φορομπηχτική πολιτική αλλά πολιτική βούληση.

Στόχος η συγκρότηση κοινών θέσεων με επαγγελματίες του κλάδου όπως Ομοσπονδία Βενζινοπωλών. Ήδη έχουν γίνει οι πρώτες επαφές.

ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΥΠΕΡΑΚΤΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Η δράση και η συνεργασία μας με την INDUSTRIALL στην συνδιαμόρφωση της κοινοτικής οδηγίας ολοκληρώθηκε με επιτυχία και στο ψηφισθέν Νομοσχέδιο. Με συνεχείς παρεμβάσεις και συζητήσεις με τους αρμόδιους φορείς και την κατάθεση της πρότασης στο προς διαβούλευση Νομοσχέδιο κατορθώσαμε η γενικότητα που προσδιόριζε τη συμμετοχή των εργαζομένων στην τριμερή διαβούλευση - βάσει του άρθρου 6 της Οδηγίας 2012/30/ΕΕ - να ουσιαστικοποιηθεί στο άρθρο 12 του Νόμου με τη συμμετοχή τόσο των εργαζομένων σε επίπεδο επιχείρησης και εγκατάστασης όσο και της πλέον αντιπροσωπευτικής δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης .

Θέση μας και πρότασή μας στο πρόγραμμα δράσης εξακολουθεί και παραμένει ο διαχωρισμός Αδειοδοτούσας Αρχής από την Αρμόδια Αρχή και η θεσμοθέτηση της συμμετοχής της Ομοσπονδίας στην αρμόδια αρχή όταν υπάρξει ο διαχωρισμός αυτός .

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Συμμετείχαμε στη Διάσκεψη της ΓΣΕΕ με τα Ευρωπαϊκά συνδικάτα, στην Ημερίδα του ΙΝΕ ΓΣΕΕ / ΙΛΟ για την αδήλωτη εργασία .

Η ομοσπονδία μας σε συνεργασία με τις τρεις Ελληνικές Ομοσπονδίες (Τσιμέντων, Μετάλλου και Ηλεκτροτεχνιτών συμμετείχε σε συνάντηση στην Αθήνα τον Αύγουστο του 2015, παρουσία και της ΓΣΕΕ, με τους Επικεφαλής των δύο Ομοσπονδιών INDUSTRIALL (Ευρωπαϊκή – Διεθνή). Αυτή η επίσκεψη εντάχθηκε στα πλαίσια της Αλληλεγγύης προς τους εργαζόμενους της Ελλάδας που δοκιμάζονται τα τελευταία χρόνια από την Οικονομική κρίση. Αίτημα όλων ήταν ο σεβασμός των θεμελιωδών συνδικαλιστικών δικαιωμάτων , το δικαίωμα των συλλογικών διαπραγματεύσεων καθώς και η ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου .

Συμμετείχαμε στην διαδήλωση συνδικάτων και συλλογικοτήτων την ημέρα συνεδρίασης του ECOFIN στην Αθήνα, στο Συλλαλητήριο διαμαρτυρίας που πραγματοποιήθηκε στην Κύπρο ενόψει της συνεδρίασης της Ολομέλειας της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας , στην Ημερίδα του ΙΕΝΕ (Ινστιτούτου Ενέργειας Ν.Α. Ευρώπης) για την ενεργειακή πολιτική στην Ελλάδα στο πλαίσιο ευρωπαϊκής στρατηγικής για την ενέργεια και το περιβάλλον, στην Εναλλακτική Σύνοδο των Ευρωπαϊκών Κινημάτων ALTER SUMMIT , στείλαμε μηνύματα αλληλεγγύης και συμπαράστασης στα Συνδικάτα της Γαλλίας και της Τουρκίας και Βελγίου μετά το τρομοκρατικό χτύπημα . Καταγγείλαμε την ποινικοποίηση του αγώνα των συναδέλφων Μεταλλεργατών .

Συμμετείχαμε και συμπαρασταθήκαμε στην δίκη των εργαζομένων των Ναυπηγείων Σκαραμαγκά, στην δίκη των συνδικαλιστών της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ, στην πολύμηνη απεργία των εργαζομένων της ΒΦΛ, καταγγείλαμε τη σύλληψη του Προέδρου της ΟΕΧΒΕ έξω από τα Λιπάσματα Καβάλας . Στηρίξαμε οικονομικά τους απολυμένους εργαζόμενους της COCA COLA , της ΕΡΤ, τις καθαρίστριες του Υπουργείου Οικονομικών .

Στηρίξαμε οικονομικά αλλά και ηθικά με αποστολή ειδών πρώτης ανάγκης, με την ουσιαστική συμβολή των σωματείων μελών μας, τους σεισμοπαθείς της Κεφαλονιάς – Ιθάκης , 10 οικογένειες σε Αττική και Θεσσαλονίκη με είδη πρώτης ανάγκης (δωροεπιταγές), τους εργαζόμενους των Λιπασμάτων Καβάλας , ανταποκριθήκαμε στο κάλεσμα του σωματείου μέλους μας ΠΣΕΕΠ για οικονομική ενίσχυση λόγω προβλήματος υγείας τέκνου συναδέλφου .

Στηρίξαμε με παρεμβάσεις στην Επιθεώρηση εργασίας και στο Υπουργείο αλλά και με νομική κάλυψη τους εργαζόμενους της THERMOIL –GAS OIL .

Συμμετείχαμε στην Ημέρα Δράσης και Αλληλεγγύης του RETUNSEE για τους Σέρβους, Τούρκους & Ρουμάνους Εργαζόμενους, στην 5^η Γενική Συνέλευση, στο 3^ο Εκλογικό Συνέδριο, στην 9^η Εκτελεστική Επιτροπή, στην 1^η συνεδρίαση της Γραμματείας Γυναικών, φιλοξενήσαμε το Προεδρείο και την 2^η συνεδρίαση της Γραμματείας Γυναικών του Δικτύου .

Συμμετείχαμε επίσης στο Συνέδριο της INDUSTRIALL Ευρώπης , του Συνδικάτου ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ ΠΕΟ και DEV IS της Κύπρου , στην Ημερίδα της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ για την πώληση της μικρής ΔΕΗ.

Στο πλαίσιο του ενεργειακού ενδιαφέροντος που έχουν αναπτύξει οι κυβερνήσεις Ελλάδας, Κύπρου και Αιγύπτου, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με το συνδικάτο Πετρελαίου της Αιγύπτου, το 2016, από κοινού με το συνδικάτο της Κύπρου ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ ΠΕΟ, με το οποίο η Ομοσπονδία μας έχει αναπτύξει αδελφικές σχέσεις εδώ και πολλά χρόνια, και υπογράφηκε πρωτόκολλο συνεργασίας.

Το 2016 η ομοσπονδία μας συμπλήρωσε 60 χρόνια λειτουργίας και δράσης .

Θέλοντας να αναδείξουμε την ιστορική της πορεία , και στα πλαίσια πάντα των οικονομικών μας δυνατοτήτων , εκδώσαμε επετειακό λεύκωμα το οποίο μοιράσαμε στους εργαζόμενους μέλη των Σωματείων μας. Επίσης πραγματοποιήσαμε έκθεση ιστορικού φωτογραφικού υλικού στους περισσότερους χώρους εργασίας του κλάδου μας καθώς επίσης για πρώτη φορά δημιουργήθηκε φιλλάκι το οποίο είναι αναρτημένο στο YouTube, όπου παρουσιάζει την 60χρονη δράση μας.

Οι στόχοι μας για την επόμενη τριετία είναι να αναπτύξουμε τις σχέσεις μας εντός της INDUSTRIALL και με άλλους κλάδους , να διερευνήσουμε την κατάθεση κοινής πρότασης με τις 3 Ομοσπονδίες από την Ελλάδα , ώστε το επόμενο Συνέδριο της INDUSTRIALL να πραγματοποιηθεί στη χώρα μας .

Να συνεχίσουμε την στοχευμένη ανάπτυξη σχέσεων με Ομοσπονδίες του Κλάδου μας στην ευρύτερη περιοχή της Μεσογείου και Μέσης Ανατολής .

Σειρά θεμάτων που αναφέρθηκαν παραπάνω συνεχίζουν να είναι ανοιχτά για την επόμενη περίοδο. Είναι θέματα και ζητήματα του κλάδου μας που απαιτούν συνεχή διαπραγμάτευση και κοινό αγώνα από όλους μας για το καλύτερο αποτέλεσμα .

**Δεν πρέπει να λησμονούμε ποτέ ότι η δύναμη της Ομοσπονδίας πηγάζει από την βάση της .
Η ΦΩΝΗ ΣΟΥ ΕΙΝΑΙ Η ΔΥΝΑΜΗ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ !!!**

ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

